

# Plano de Desenvolvimento da Núcleo de Pesquisas em Oncologia



**PDU**  
**2017 – 2020**



## *Universidade Federal do Pará*

**Reitor**

Emmanuel Zagury Tourinho

**Vice-Reitor**

Gilmar Pereira da Silva

**Secretaria Geral**

Marcelo Quintino Galvão Baptista

**Pró-Reitor de Administração**

João Cauby de Almeida Júnior

**Pró-Reitora de Ensino de Graduação**

Edmar Tavares da Costa

**Pró-Reitor de Extensão**

Nelson José de Souza Júnior

**Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal**

Karla Andreza D. Pinheiro de Miranda

**Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação**

Rômulo Simões Angélica

**Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Raquel Trindade Borges

**Pró-Reitor de Relações Internacionais**

Horácio Schneider

**Prefeito**

Eliomar Azevedo do Carmo

**Procuradora Geral**

Fernanda Ribeiro Monte Santo Andrade

**Diretor do Núcleo de Pesquisas em Oncologia**

Sidney Emanuel Batista dos Santos



## *Núcleo de Pesquisas em Oncologia*

### **Diretor Geral**

Sidney Emanuel Batista dos Santos

### **Diretor Adjunto**

Paulo Pimentel de Assumpção

### **Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Oncologia e Ciências Médicas**

Ândrea Kely Campos Ribeiro dos Santos

### **Vice-Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Oncologia e Ciências Médicas**

Samia Demachki

### **Secretário Executivo**

Diego da Silva Ferreira

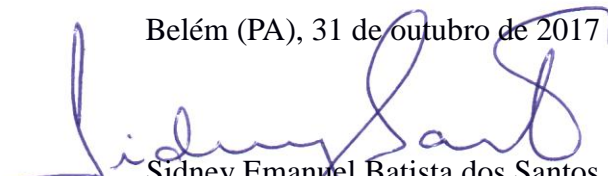
## *APRESENTAÇÃO*

Este documento apresenta o Plano de Desenvolvimento do Núcleo de Pesquisas em Oncologia - NPO, elaborado em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2016-2025 da Universidade Federal do Pará – UFPA.

O PDU foi concebido de forma a auxiliar o cumprimento da missão Institucional que é de “Produzir, socializar e transformar o conhecimento na Amazônia para a formação de cidadãos capazes de promover a construção de uma sociedade sustentável”.

Neste PDU estão inseridas as metas para os anos de 2016-2019, disponibilizando para esta Unidade um instrumento de gestão contínuo. Ressalta-se que quando se traça metas sabe-se de antemão que talvez não se alcance todas as previsões, no entanto, constitui-se um desafio para todos e um caminho a ser percorrido em busca de resultados e soluções.

Belém (PA), 31 de outubro de 2017



Sidney Emanuel Batista dos Santos

**Diretor do Núcleo de Pesquisas em Oncologia**

## *SUMÁRIO*

<b>INTRODUÇÃO .....</b>	<b>06</b>
<b>1. Histórico .....</b>	<b>07</b>
<b>2. Organização Administrativa .....</b>	<b>10</b>
<b>3. Infraestrutura Física .....</b>	<b>15</b>
<b>4. Perfil do Corpo Técnico .....</b>	<b>16</b>
<b>5. Perfil do Corpo Docente .....</b>	<b>18</b>
<b>6. Perfil do Corpo Discente .....</b>	<b>19</b>
<b>7. Cursos Ofertados .....</b>	<b>20</b>
<b>8. Planejamento Estratégico .....</b>	<b>21</b>
<b>a. Missão .....</b>	<b>21</b>
<b>b. Visão .....</b>	<b>21</b>
<b>c. Princípios .....</b>	<b>21</b>
<b>d. Ações, Indicadores e Metas .....</b>	<b>22</b>
<b>e. Gestão do Plano .....</b>	<b>27</b>
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>28</b>

# INTRODUÇÃO

O Plano de Desenvolvimento do Núcleo de Pesquisas em Oncologia - NPO trata do desdobramento da estratégia da Universidade através de um planejamento tático, traduzindo os objetivos gerais e as estratégias da alta administração em objetivos e metas mais específicas e claras para as Unidades. (Ver Gráfico 01)



Gráfico 01: Níveis de atuação do planejamento na UFPA

Este PDU apresenta as metas e as ações que serão priorizadas através da potencialização dos recursos disponíveis e necessários para o alcance dos objetivos contidos neste documento.

## 1. *Histórico*

O Núcleo de Pesquisas em Oncologia (NPO) da Universidade Federal do Pará (UFPA), Unidade Acadêmica de Formação Superior em Pós-Graduação voltada para a área de conhecimento em Oncologia, foi criado em 28 de março de 2012, por meio da Resolução N. 707, de 28 de março de 2012, pelo Conselho Universitário (CONSUN) sendo um órgão interdisciplinar, com autonomia acadêmica e administrativa, que tem como objetivo proporcionar o ensino, a pesquisa e a extensão por meio de cursos regulares de pós-graduação *stricto sensu*, na forma do Estatuto e do Regimento Geral da UFPA.

Para alcançar seu objetivo, o NPO cumpre a política de ensino, pesquisa e extensão na forma prevista no Estatuto e no Regimento Geral da UFPA, em consonância com as diretrizes dos Projetos Pedagógicos de suas Subunidades Acadêmicas, por meio de uma programação anual estabelecida pela Congregação e supervisionada pela Coordenadoria Acadêmica, permitindo novos avanços de uma base de pesquisa forte na área de Oncologia na Universidade, a qual está associada a várias iniciativas de formação de pessoal qualificado e de prestação de serviços à sociedade.

O grupo que atua no Núcleo é multidisciplinar, constituído por docentes de várias áreas de formação e atuação em pesquisa e que tem sido muito bem-sucedido na articulação entre pesquisa e formação, já incluindo algumas cooperações nacionais, entre elas, com o Instituto Nacional do Câncer (Inca), e internacionais, tendo parcerias com várias universidades e institutos de pesquisa.

A oncologia, dentre as diversas áreas da saúde, destaca-se pela velocidade de geração de novos conhecimentos e sua aplicação na área clínica vem modificando o panorama de diversos tipos de neoplasias, antes sem perspectivas de prevenção ou terapêuticas.

As regiões mais pobres do Brasil ainda padecem com a dificuldade de acesso aos novos recursos gerados pelo conhecimento produzido nesta área, e como regra apresentam resultados inferiores aos centros de referência, seja na capacidade de prevenir, diagnosticar ou tratar adequadamente as neoplasias.

Dentro deste cenário, o fomento à consolidação de novos centros de pesquisa e

formação de recursos humanos nessas regiões, constitui-se em missão árdua e grandiosa a ser perseguida por todos. No Brasil, existem seis (6) programas de pós-graduação stricto sensu em oncologia, dos quais apenas um, o Programa de Oncologia e Ciências Médicas (PPGOCM) da Universidade Federal do Pará (UFPA), encontra-se fora do eixo Rio-São Paulo, ou seja, da região sudeste do país. Portanto, o PPGOCM é a única referência em pesquisa e formação de recursos humanos stricto sensu em oncologia, na região Norte do país.



Os fatos históricos relevantes de implementação e desenvolvimento da Unidade são apresentados abaixo ordenados cronologicamente:

- ❖ Criação do PPGOCM – o PPOCM é o único centro de referência em pesquisa e formação de recursos humanos stricto sensu em oncologia, na região Norte do país, fruto da colaboração de ações conjuntas entre o Hospital Universitário João de Barros Barreto (HUJBB) e o Instituto de Ciências Biológicas (ICB), ambas unidades da UFPA, iniciou suas atividades em 2011, ofertando vagas para a formação de alunos em nível de mestrado.
- ❖ Criação do NPO – 28 de março de 2012.
- ❖ Inauguração do Prédio do NPO: Inaugurado em 10 de Agosto de 2012, mas suas atividades iniciaram meses antes. A criação do Núcleo de Pesquisa foi apresentada pela coordenação do Programa de Pós-Graduação em Oncologia e Ciências Médicas. Por meio da cooperação com INCA e Ministério da Saúde.
- ❖ Lançamento do 1º Edital de Seleção do PPGOCM – 24 de Março de 2011. Ofertando 20 vagas em nível de Mestrado.
- ❖ Data da Defesa da 1ª Dissertação de Mestrado: 23 de Fevereiro de 2013.

## 2. Organização Administrativa

A estrutura organizacional da Nome da Unidade é representada graficamente através do seu organograma. (Ver figura 2)

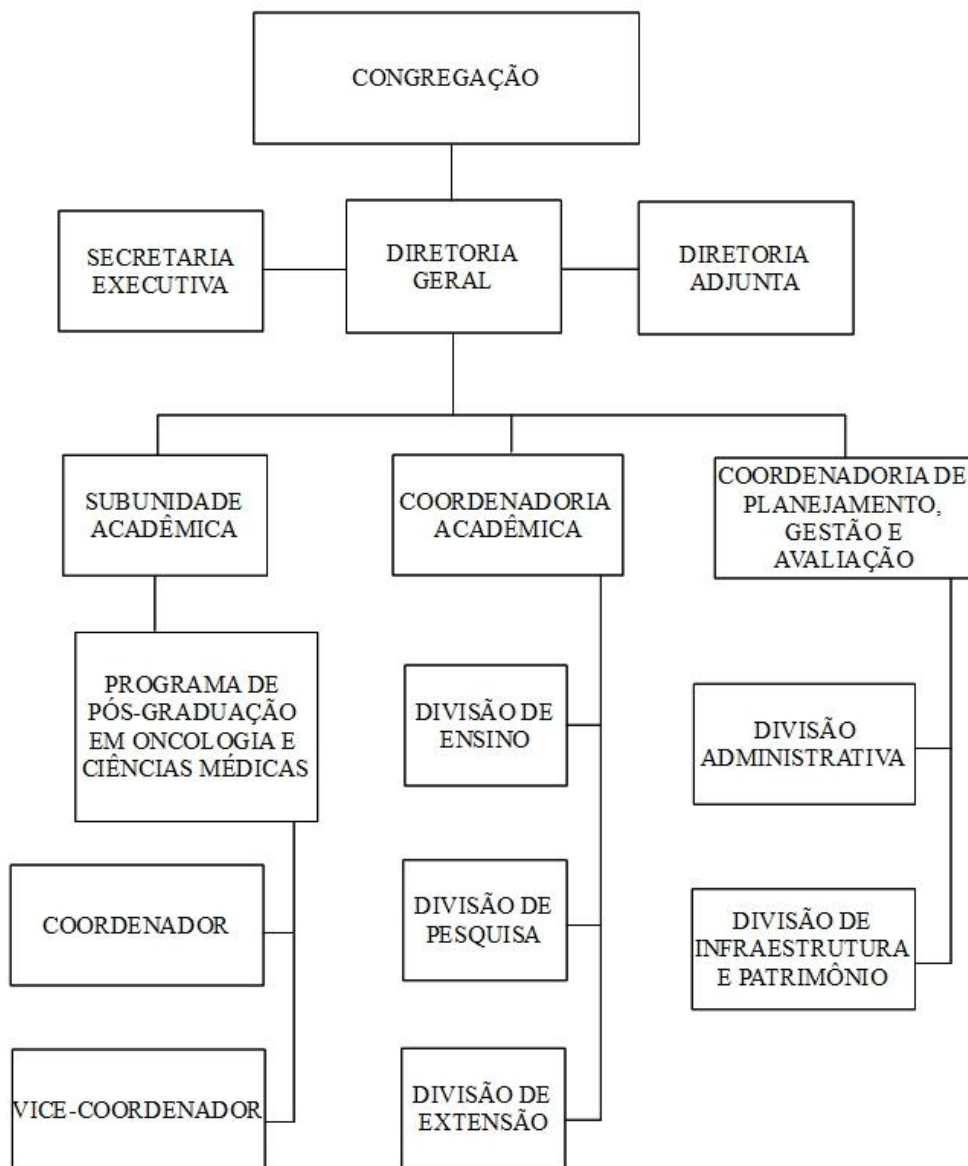


Gráfico 02: Organograma Atual do NPO

As competências da Unidade e de suas Subunidades são:

Direção Geral:

coordenar e representar o Núcleo;  
convocar e presidir as reuniões da Congregação;  
supervisionar, em conjunto com a Congregação, as atividades acadêmicas e os serviços administrativos, financeiros, patrimoniais e de recursos humanos do NPO;  
cumprir e fazer cumprir, no âmbito do Núcleo, as disposições do Estatuto, do Regimento Geral, as deliberações dos colegiados superiores, da Congregação, sem prejuízo das demais normas vigentes sobre matéria de sua competência;  
atuar em inter-relação e interação com as demais Unidades Acadêmicas e Administrativas da UFPA;

decidir sobre a lotação do pessoal técnico-administrativo no Núcleo;  
assinar diplomas e certificados;  
instituir comissões para estudos de temas e execução de projetos específicos;  
adotar, em caso de urgência, medidas indispensáveis e resolver os casos omissos, *ad referendum* da Congregação, submetendo seu ato à ratificação desta no prazo máximo de quinze (15) dias;

apresentar à Congregação, até um mês após o encerramento do ano letivo, relatório das atividades desenvolvidas, acompanhado de propostas, visando o aperfeiçoamento das atividades do Núcleo, encaminhando-o à instância competente;  
representar o Núcleo no Conselho Superior de Administração (CONSAD).

Direção Adjunta:

substituir o Diretor-Geral em suas faltas e impedimentos;  
colaborar com este na supervisão das atividades didático-científicas e administrativas da Unidade Acadêmica;

desempenhar as funções que lhe forem delegadas pelo titular ou determinadas pela Congregação da Unidade Acadêmica.

Secretaria Executiva:

assessorar e prestar apoio à Direção do Núcleo;

secretariar as reuniões da Congregação do Núcleo e outras determinadas pela Direção, elaborando e lavrando as atas respectivas;

organizar, conservar e providenciar o arquivamento dos documentos do Núcleo;

selecionar os documentos referentes à história do Núcleo, desde as suas origens;

providenciar o encaminhamento de expedientes e adotar medidas urgentes e necessárias à continuidade dos serviços;

apoiar a realização de concursos públicos e processos seletivos;

promover a divulgação de eventos e calendários de atividades de ensino, pesquisa e extensão do Núcleo;

registrar a entrada e saída de documentos e processos no Núcleo;

encaminhar, acompanhar e informar a tramitação dos documentos e processos;

outras atividades compatíveis com suas atribuições, que lhe forem cometidas pela Direção do Núcleo.

Programa de Pós-Graduação em Oncologia e Ciências Médicas:

Ensino;

Pesquisa;

Extensão.

#### Coordenadoria Acadêmica:

planejar a distribuição da carga horária dos docentes lotados no Núcleo, em conjunto com as Subunidades Acadêmicas;

acompanhar as atividades de ensino, pesquisa e extensão do Núcleo, em conjunto com as Subunidades;

desenvolver, em conjunto com a Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação, estudos de racionalização acadêmico-administrativa, elaborando manuais de procedimentos;

proceder à análise e acompanhamento dos Planos Individuais de Trabalho dos docentes, propondo à Direção as medidas que se fizerem necessárias;

desenvolver atividades de assessoramento à elaboração de Projetos Pedagógicos;

articular com os órgãos da UFPA, visando assegurar o fluxo sistemático de informações na esfera de sua competência;

atuar em estreita cooperação com a Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação, visando à implementação das atividades de autoavaliação do Núcleo e de suas Subunidades;

propor e implementar normas para o constante aperfeiçoamento e controle das suas atividades e serviços;

assessorar coordenadores e pesquisadores na captação de recursos externos para financiamento de programas e projetos nas áreas de ensino, pesquisa e extensão;

assessorar pesquisadores no processo de elaboração, acompanhamento e avaliação de projetos nas áreas de ensino, pesquisa e extensão;

obter e organizar os dados de projetos e realizações do Núcleo, visando a sua racionalização, seu desenvolvimento e acompanhamento;

avaliar e controlar resultados de implantação de programas e projetos acadêmicos do Núcleo;

organizar e manter atualizado o cadastro central das atividades acadêmicas em andamento no Núcleo;

organizar e manter atualizado um cadastro de instituições nacionais e estrangeiras conveniadas com a UFPA na área de atuação do Núcleo;

registrar, acompanhar e avaliar as atividades de pesquisa e extensão do Núcleo;

exercer outras atividades compatíveis com as atribuições que lhe forem conferidas pela Direção e pela Congregação do NPO.

### 3. *Infraestrutura Física*

O Núcleo de Pesquisa em Oncologia da UFPA funciona na Unidade de Alta Complexidade em Oncologia (UNACON) do Hospital Universitário João de Barros Barreto (HUJBB), ocupando dois andares, localizado na Av. Mundurucus, N° 4487, Guamá, 66073-000, Belém – Pará (Ver Gráfico 03). Fone: (91) 3201-6776 – E-mail: npo.ufpa@gmail.com. A prestação de serviço à população funciona no andar térreo e, integrado a esse serviço, o andar superior é exclusivamente dedicado à pesquisa e à formação de pesquisadores.

<b>AMBIENTES / SALAS</b>	<b>QTD</b>	<b>ÁREA (M<sup>2</sup>)</b>
Auditório do Núcleo de Pesquisas em Oncologia	01	46,00
Secretaria Executiva	01	14,00
Secretaria da Pós-Graduação	01	13,00
Banheiro	04	06,90
Comitê de Ética em Pesquisa	01	18,00
Sala dos Discentes	01	22,00
Sala da Diretoria	01	12,00
Diretoria Adjunta	01	13,00
Laboratório de Sequenciamento de DNA	01	26,00
Laboratório de Citometria de Fluxo	01	40,00
Laboratório de Cultura de Células	01	38,00
Laboratório de DNA e RNA	01	43,00
Laboratório de Base	01	65,00
Laboratório de Array	01	11,50
Laboratório de Anatomia Patológica e Imuno Histoquímica	01	36,00

Tabela 01: Instalações

#### 4. Perfil do Corpo Técnico

O corpo técnico do Núcleo de Pesquisas em Oncologia é composto pelos seguintes colaboradores:

NOME DO COLABORADOR	CARGO	CLASSIFICAÇÃO
Antonio André Conde Modesto	Técnico de Laboratório	D
Diego da Silva Ferreira	Secretário Executivo	E
Pablo Diego do Carmo Pinto	Técnico de Laboratório	D
Renato Pamplona da Silva	Assistente em Administração	D
Sibelle Maria Bitar de Lima Caetano	Administrador	E
Taíssa Maíra Thomaz Araújo	Biomédico	E

Tabela 02: Colaboradores

Quantitativo e percentual do corpo técnico por nível de classificação:

NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO	QTD	%
Classe A	0	0%
Classe B	0	0%
Classe C	0	0%
Classe D	3	50%
Classe E	3	50%
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>

Tabela 03: Nível de Classificação do Corpo Técnico



Quantitativo do corpo técnico por nível de classificação e Titulação:

<b>NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>ESPECIALISTA</b>	<b>MESTRADO</b>	<b>DOUTORADO</b>	<b>TOTAL</b>
Classe A	0	0	0	0
Classe B	0	0	0	0
Classe C	0	0	0	0
Classe D	0	1	1	2
Classe E	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Tabela 04: Titulação do Corpo Técnico

Necessidade de expansão do corpo técnico:

<b>NÍVEL</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Nível Superior	0	2	3	1
Nível Médio	1	1	2	1
Nível Fundamental	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Tabela 05: Expansão do Corpo Técnico

O Núcleo de Pesquisas em Oncologia vem continuamente incrementando seu quantitativo de discentes, além da quantidade e qualidade de suas pesquisas. Fora isso, as atividades administrativas requisitam cada vez mais conhecimentos específicos, concomitantemente ao aumento de suas complexidades. Novos técnicos são requisitados para auxiliar nas atividades laboratoriais e nas atividades administrativas, nesta para que se estruture uma equipe de CPGA fixa.

A oferta de disciplinas aos níveis de Graduação e Pós-Graduação nas dependências somadas às distintas atividades realizadas relacionadas requisitam um aumento no corpo técnico. Os serviços planejados a serem ofertados pelo também irão demandar incremento no corpo técnico.

## 5. Perfil do Corpo Docente

Para desenvolver suas atividades acadêmicas, administrativas e de apoio, a Unidade conta atualmente com um quadro de 03 professores lotados.

A tabela abaixo apresenta a distribuição do quadro de docentes por curso ofertado/titulação do professor:

CURSO	TITULAÇÃO				TOTAL
	GRADUADOS	ESPECIALISTAS	MESTRES	DOUTORES	
Pós-Graduação em Oncologia e Ciências Médicas	0	0	0	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Tabela 06: Perfil do Corpo Docente

Necessidade de expansão do corpo docente:

CARGO	2017	2018	2019	2020
Professor de Nível Superior	1	2	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Tabela 07: Expansão do Corpo Docente

A maioria dos docentes que atuam no Núcleo de Pesquisas em Oncologia são lotados em outras unidades da Universidade Federal do Pará, logo o incremento de docentes ao Núcleo daria mais independência ao NPO para deliberação de suas atividades tanto de ensino quanto de pesquisa.

Adicionalmente, o NPO apresenta em sua estrutura o único programa de pós-graduação fora do eixo Rio-São Paulo. No ano de 2016 o PPGOCM apresentou o nível 4 da CAPES e espera-se que na metade do próximo quadriênio (2017-2018) ascenda para o nível da CAPES, o maior nível já conquistado por um PPG de oncologia no país, se igualando aos grandes centros. Em função do exposto, faz-se necessário o aumento de discentes da referida unidade.

## 6. Perfil do Corpo Discente

A Unidade possui 93 alunos matriculados em seus cursos conforme tabela abaixo:

<b>CURSO</b>	<b>ALUNOS MATRICULADOS</b>
Mestrado em Oncologia e Ciências Médicas	45
Doutorado em Oncologia e Ciências Médicas	38
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>

Tabela 08: Perfil do Corpo Discente

O Programa de Pós-Graduação em Oncologia e Ciências Médicas (PPOCM) da UFPA iniciou suas atividades em 2011, ofertando vagas para a formação de alunos em nível de mestrado. Até a presente data o PPGOCM já formou 42 Mestres e 01 Doutor.

Vale ressaltar que, com o objetivo de propiciar um campo de experiências e conhecimentos que constitua em possibilidade de articulação teórico-prática, criando um espaço de transição entre a vida estudantil e a vida profissional, a Unidade oferta bolsas de Iniciação Científica de estágio conforme tabela abaixo:

<b>NOME DO BOLSISTA</b>	<b>CURSO</b>
Ana Carolina Brito de Farias Hage Alves	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS
Brenda Brandão Moreira	MEDICINA
Eliel Barbosa Teixeira	CIÊNCIAS NATURAIS
Flávia Letícia Silva Moraes	FARMÁCIA
José Roberto Sobrinho Lima	ENGENHARIA BIOMÉDICA
Leonardo Adson de Oliveira Ferreira	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS
Luiza Corrêa Janaú	MEDICINA
Marta Mylene Maciel Sena	NUTRIÇÃO
Natasha Monte da Silva	BIOMEDICINA
Rafaela Leal de Valmont	BIOMEDICINA
Rogger Alessandro Mata da Costa	BIOTECNOLOGIA

Tabela 09: Bolsistas da Unidade

## 7. *Cursos Ofertados*

A Unidade oferta os seguintes cursos conforme tabela abaixo:

<b>CURSO OFERTADO</b>	<b>TURNO</b>	<b>VAGAS</b>
Mestrado em Oncologia e Ciências Médicas	Matutino-Vespertino	20
Doutorado em Oncologia e Ciências Médicas	Matutino-Vespertino	10

Tabela 10: Cursos Ofertados

## 8. *Planejamento Estratégico*

O Planejamento estratégico é um processo gerencial que diz respeito à formulação de objetivos para a seleção de programas de ação e para sua execução, levando em conta as condições internas e externas, prevendo o futuro da empresa, em relação ao longo prazo. De uma forma genérica, consiste em saber o que deve ser executado e de que maneira deve ser executado.

O Planejamento Estratégico do NPO foi construído com base nos objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico da Universidade Federal do Pará, conforme Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI UFPA 2016-2019.

Alicerçado no planejamento estratégico da UFPA, o NPO definiu os seus referenciais estratégicos, apresentando sua missão, visão e valores.

a.

### *Missão*

Desenvolver pesquisas e formar recursos humanos capacitados a prestar assistência multidisciplinar nas áreas de Oncologia e Ciências Médicas, com ênfase na pesquisa clínica, na atenção individualizada e no diagnóstico precoce do paciente.

b.

### *Visão*

Ser um moderno centro de referência para toda a região Norte do país, na formação de recursos humanos, tanto em nível de graduação como de pós-graduação, e no desenvolvimento de pesquisas avançadas nas áreas de Oncologia e Ciências Médicas.

c.

### *Princípios*

- ❖ Capacitação profissional de excelência
- ❖ Desenvolvimento de pesquisas de ponta do conhecimento nas Ciências Médicas
- ❖ Abordagem multidisciplinar
- ❖ Ênfase no resultado e na dignidade do paciente

d.

### *Ações, indicadores e metas*

Os indicadores permitem a avaliação do desempenho. A utilização dos indicadores no planejamento estratégico é primordial para tomada de decisões seguras e bem fundamentadas, baseadas em fatos, e não em suposições.

As ações estratégicas são os esforços empreendidos para possibilitar que o planejamento estratégico seja executado, através do alcance das metas dos indicadores e dos objetivos estratégicos. Para tanto, os objetivos estratégicos são desdobrados em ações e iniciativas estratégicas.

Diante ao exposto, o NPO apresenta seu painel de ações, indicadores e metas alinhados aos objetivos estratégicos do PDI UFPA 2011-2015:

OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI 2016-2025 UFPA	AÇÕES TÁTICAS PDU	INDICADORES PDU	FÓRMULA INDICADORES PDU	METAS			
				2017	2018	2019	2020
Valorizar a diversidade nos processos formativos	Inscrições gratuitas para os processos seletivos de Mestrado e Doutorado do PPGOCM para pessoas de baixa renda	% de inscritos que solicitaram a isenção	$((N^{\circ} \text{ total de solicitações de isenção}) / (N^{\circ} \text{ total de inscritos})) \times 100$	30%	40%	50%	50%
	Ingresso de alunos da América Latina pelo PAEC (Programa de Alianças para a Educação e a Capacitação) da OEA	Quantitativo de discentes advindo pelo PAEC	Nº total de discentes ingressos pelo PAEC	2	2	3	3
Formar profissionais aptos para o mundo do trabalho e o exercício da cidadania	Disciplina Bioética obrigatória tanto para o Mestrado quanto o Doutorado	% de alunos do NPO que cursaram a disciplina	$((N^{\circ} \text{ total de discentes do NPO que cursaram a disciplina}) / (N \text{ total de inscritos})) \times 100$	100%	100%	100%	100%
Propor alternativas tecnológicas, científicas e socioambientais para o desenvolvimento sustentável.	Utilização de métodos mais eficientes e sustentáveis nas pesquisas laboratoriais	% de reutilização de materiais de laboratório	$((N^{\circ} \text{ total de materiais reutilizados do NPO}) / (N \text{ total de materiais utilizados})) \times 100$	30%	30%	40%	40%
Ampliar e consolidar as relações internacionais.	Parceria internacional com John Hopkins Hospital	Quantidade de parcerias internacionais	Nº total de parcerias	2	3	4	4
Integrar ações de ensino, pesquisa e extensão	Programa de Orientação Alimentar para Celíacos; Assistência Integral ao Paciente obeso, com ênfase em obesidade	Quantidade de projetos de extensão	Nº total de projetos de extensão	6	8	10	12

	infantil; Ambulatório de Patologias Endócrinas na Infância e na Adolescência.						
	Realização de eventos nacionais e internacionais	Quantidade de eventos	Nº total de eventos	2	2	3	3
Elevar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação.	Submissão de artigos a periódicos internacionais e nacionais renomados	Quantidade de artigos publicados	Nº total de artigos publicados	414	425	450	470
	Publicação de Manuais	Quantidade de Manuais publicados	Nº total de manuais publicados	1	3	5	6
	Mudança de Nível na CAPES	Ascensão de Nível na CAPES	Nível estabelecido pela CAPES	4	4	5	5
Aprimorar a gestão acadêmica.	Participação em cursos de capacitação tanto dos docentes quanto dos técnicos do NPO	Taxa de Participação em cursos de aperfeiçoamento dos servidores do NPO	$((\text{N}^\circ \text{ total de servidores que cursaram cursos de aperfeiçoamento}) / (\text{N}^\circ \text{ total de servidores do NPO})) \times 100$	100%	100%	100%	100%
Fomentar ações integradas entre os campi.	Parceria com a Unidade de Alta Complexidade em Oncologia – UNACON, ICB e ICS	Parceria na atenção à saúde com outros hospitais da UFPA	Nº total de parcerias	3	4	4	5



Promover a responsabilidade socioambiental.	Descarte seletivo dos dejetos laboratoriais	% do dejetos laboratoriais descartados corretamente	$((N^{\circ} \text{ total de dejetos corretamente}) / (N^{\circ} \text{ total de dejetos})) \times 100$	100%	100%	100%	100%
Aprimorar a comunicação institucional.	Criação do site do PPGOCM e do NPO	Quantidade de sites	Nº total de sites	1	2	2	2
Melhorar e fortalecer a governança dos processos internos.	Capacitar os servidores para as questões administrativas referentes ao seu cargo	% de servidores capacitados	$((N^{\circ} \text{ total de servidores que cursaram cursos específicos de sua área}) / (N^{\circ} \text{ total de servidores do NPO})) \times 100$	100%	100%	100%	100%
Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi.	Reuniões Mensais com corpo do NPO	Quantidade de reuniões por ano	Nº total de reuniões	12	18	24	24
Intensificar as relações com a sociedade civil e organizações públicas e privadas.	Atividades de extensão realizadas em parceria com hospitais regionais, tais quais o HUIBB, HUFBS e o Hospital Ophir Loyola.	Quantidade de parcerias	Nº total de parcerias	4	5	7	7
Ampliar a descentralização da gestão orçamentária e financeira das unidades acadêmicas.	Utilização dos recursos destinados à unidade	% dos recursos destinados à unidade utilizados	$((\text{Valor destinado ao NPO utilizado em 2017}) / (\text{Valor total destinado ao NPO em 2017})) \times 100$	95%	100%	100%	100%
Gerir estrategicamente o quadro de pessoal.	Realização de concurso e contratação de novos servidores	Quantidade de servidores lotados no NPO	Nº total de servidores no NPO	7	12	19	22
Valorizar servidores com foco em resultados.	Avaliação anual de servidores.	% de servidores com avaliações realizadas	$((N^{\circ} \text{ total de servidores com avaliações realizadas}) / (N^{\circ} \text{ total de servidores})) \times 100$	100%	100%	100%	100%

Prover infraestrutura adequada às necessidades acadêmicas e administrativas.	Refrigeração em todo o prédio.	% das dependências do prédio do NPO refrigerada	$((\text{Área do NPO refrigerada})/(\text{Área do NPO})) \times 100$	100%	100%	100%	100%
Assegurar a disponibilidade de sistemas essenciais de Tecnologia da Informação.	Disponibilização de sala com computadores aos estudantes e conexão wireless para o público do NPO.	% das dependências do prédio do com sinal de wireless	$((\text{Área do NPO com wireless})/(\text{Área do NPO})) \times 100$	70%	70%	100%	100%
Priorizar a alocação de recursos em iniciativas estratégicas.	Projeto guarda-chuva que abranja as diversas áreas de pesquisa desenvolvidas no NPO.	Quantidade de projetos guarda-chuva	Nº total de projetos guarda-chuva	1	1	2	2
	Projeto de análise e diagnóstico ao paciente com câncer	Quantidade de pacientes atendidos	Nº total de assistências	10	20	30	50
Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais.	Financiamento de projetos pela FAPESPA, CAPES e CNPq.	Quantidade de projetos com financiamento externo	Nº total de projetos com financiamento externo	12	15	18	20

Tabela 11: Painel de Ações, Indicadores e Metas

e.

### *Gestão do Plano*

Após divulgação do plano, é necessário que o mesmo seja implantado e que a gestão dessa estratégia seja realizada, colocando o plano estratégico em prática. A gestão estratégica tem o desafio de articular o longo e médio prazo com o curto prazo, convertendo os objetivos estratégicos a ações cotidianas da organização.

A gestão da estratégia é realizada através da estruturação de um sistema para avaliação e monitoramento do plano. As Reuniões de Avaliação desta Estratégia constituem momentos para verificar a efetiva implementação do plano estratégico.

Para tanto a Unidade irá reunir-se periodicamente a cada semestre com a finalidade de avaliar a implementação do plano e de discutir alternativas e possibilidades para superar as dificuldades e os problemas eventualmente identificados, conforme calendário de agendamento de reuniões abaixo:

<b>ORDEM</b>	<b>DATA</b>
1ª Reunião de Avaliação do Plano	Outubro de 2017
2ª Reunião de Avaliação do Plano	Outubro de 2018
3ª Reunião de Avaliação do Plano	Outubro de 2019
4ª Reunião de Avaliação do Plano	Outubro de 2020

Tabela 12: Calendário de Reuniões de Avaliação do Plano

O monitoramento é uma atividade gestão, que se realiza durante o período de execução e operação do plano, essencial para que se tenha conhecimento sobre a forma como está evoluindo o processo e, por intermédio do qual, poder apreciar o resultado das ações, sendo ajustadas sempre que necessário.

Além do monitoramento, o plano de desenvolvimento do NPO deverá ser objeto de ações frequentes de avaliação e de atualização para adequação a um novo cenário.

Ao final do período de validade do plano e efetuadas as reuniões de avaliação conforme calendário da Tabela 12, será realizada uma avaliação final do plano. Essa avaliação além de permitir a verificação do que efetivamente foi alcançado, fornecerá subsídios para a elaboração do novo plano estratégico no período subsequente, reiniciando-se todo o processo.

## *BIBLIOGRAFIA*

\_\_\_\_\_. Guia para elaboração, gestão e avaliação do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU). Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. Plano de desenvolvimento da Universidade Federal do Pará. Disponível em: < <http://www.proplan.ufpa.br/doc/Guia%20PDU%202017.pdf>>. Acesso em: 03 jul. 2017.

\_\_\_\_\_. Plano de Desenvolvimento Institucional: 2016-2015. Plano de desenvolvimento da Universidade Federal do Pará. Plano de desenvolvimento da Universidade Federal do Pará. Disponível em: < [https://portal.ufpa.br/images/docs/PDI\\_2016-2025.pdf](https://portal.ufpa.br/images/docs/PDI_2016-2025.pdf)>. Acesso em: 03 jul. 2017.