

Encontro sobre o Relatório de Gestão da UFPA

A importância da implantação do PDU para o PDI



Linha do Tempo dos PDIs da UFPA, uma História de Sucessos

Plano de Gestão

2005 - 2009



Implantação do
Planejamento
Estratégico
Situacional
(PES)
2001

Alinhamento Estratégico das Unidades

Capacitações

Implantação do
Balanced
Scorecard (BSC)

2011

Parcerias internas

PDI 2016/2025



Consolidação do Relatório de Gestão

Atuação em Riscos

Criação da DIGEST

Consolidação dos PDUs

Novos Sistemas

2018

2006

Diretrizes para todos

Criação da Diavi

2016

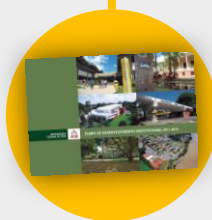
Consolidação do
modelo de
gestão com BSC

Gestão

PDI 2001/2010



PDI 2011/2015



Reunião de Avaliação Estratégica – RAE
Reunião de Avaliação Tática - RAT

Lançamento dos PDUs
Medição através de indicadores

Mobilidade de servidores

Qual a importância do PDU para as Unidades ?

- ❖ Melhora a comunicação
- ❖ Aumenta a capacidade gerencial para tomar decisões
- ❖ Promove uma consciência coletiva
- ❖ Proporciona uma visão de conjunto
- ❖ Promove maior delegação
- ❖ Aponta direção única para todos
- ❖ Melhora o relacionamento da Unidade com seu ambiente interno e externo, agilizando as decisões

O quê traduz o PDU ?



Dimensão Estratégica

- MISSÃO INSTITUCIONAL
- PRINCÍPIOS
- VISÃO DE FUTURO



PROGRAMAS

Temas agregadores e homogêneos de políticas

OBJETIVOS Metas

Orientam a ação das Unidades e Subunidades da UFPA

Parâmetro indicativo de materialização do Objetivo

INICIATIVAS

Indica o que deve ser feito para o atingimento dos objetivos e metas declaradas



AÇÕES

Recursos financeiro associados às iniciativas, sendo detalhados no Plano de Gestão Orçamentária - PGO

Qual o papel da gestão na implementação do PDU ?



- Entender, analisar e implementar as demandas dos novos atores da comunidade universitária que instigam por mudanças;
 - Definir e priorizar as iniciativas mais relevantes;
 - Mobilizar recursos e competências essenciais;
 - Fazer acontecer os projetos estratégicos são requisitos essenciais para ampliar substancialmente a capacidade de produzir, medir e demonstrar resultados.
-
- A Função da gestão é construir Unidades que funcionem.
 - Dar publicidade ao que é realizado às partes interessadas



PDI Institucional

PDU's das Unidades

Pró-reitorias

- Políticas públicas;
- Novos cursos;
- Novos Campi;
- Projeto Pedagógico;
- Capacitações;
- Modelos de gestão;
- Infraestrutura;
- Orçamento;
- Governança;
- Projetos;
- Processos;
- Fornecedores;
- Prestação de serviços;
- Etc.

Órgãos Suplementares

- Novos serviços;
- Serviços de TI;
- Capacitações;
- Modelos de gestão;
- Projetos;
- Processos;
- Fornecedores;
- Comunicação;
- Etc.

Campi do Interior

- Novos cursos;
- Produção acadêmica;
- Parcerias;
- Controles;
- Capacitações;
- Projetos;
- Logística;
- Processos;
- Responsabilidade social;
- Etc.

Institutos da Capital

- Novos cursos;
- Produção acadêmica;
- Parcerias;
- Controles;
- Capacitações;
- Projetos;
- Comunicação;
- Processos;
- Responsabilidade social;
- Etc.

Unidades Especiais

- Novos serviços;
- Parcerias;
- Controles;
- Capacitações;
- Projetos;
- Logística;
- Processos;
- Responsabilidade social;
- Etc.

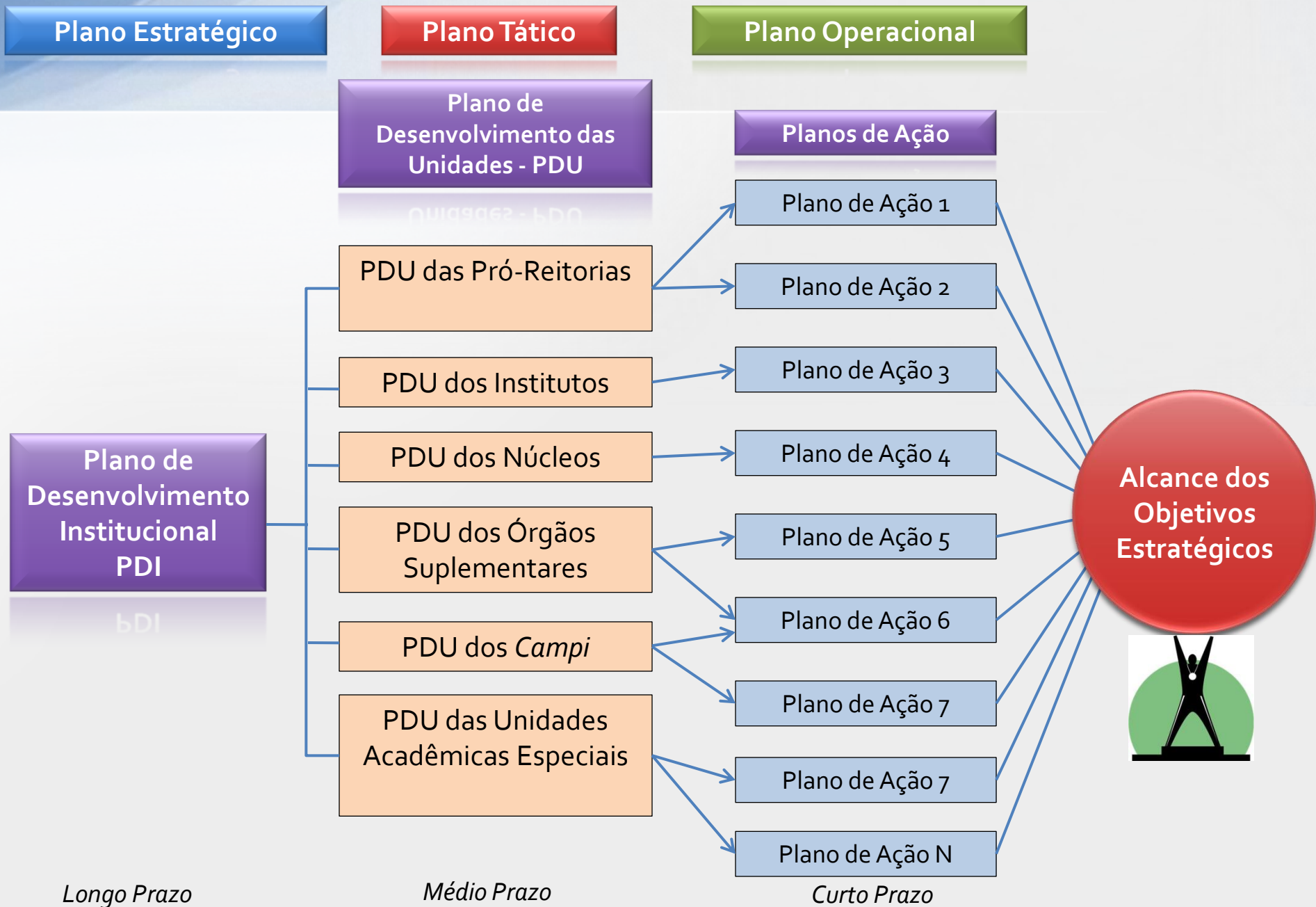
Núcleos

- Novos cursos;
- Produção acadêmica;
- Parcerias;
- Capacitações;
- Projetos;
- Processos;
- Cidadania;
- Etc.

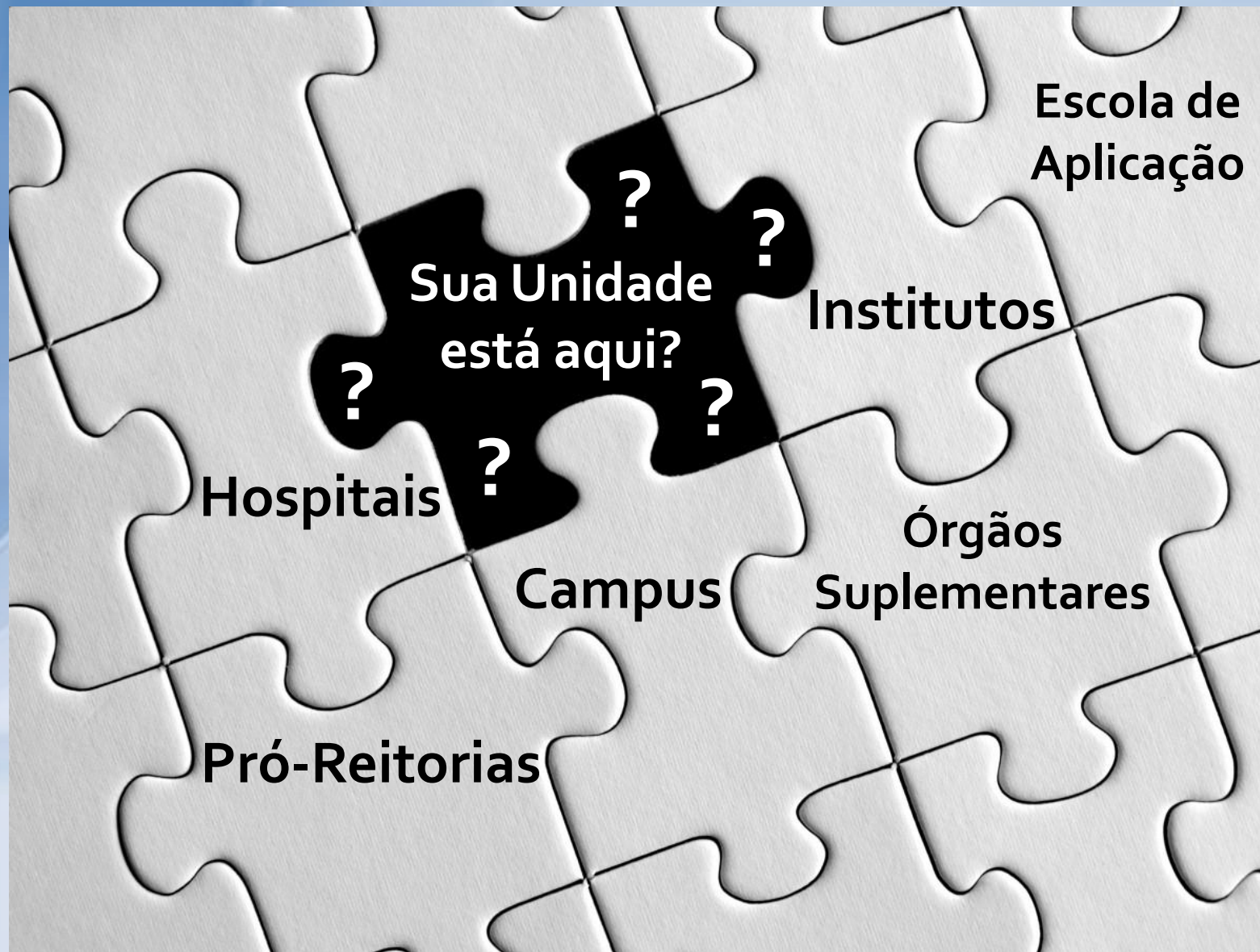
Beneficiários

Estudantes & Sociedade

Qual a importância do PDU para o PDI da UFPA?



$$\text{PDI} = \sum \text{PDUs das Unidades}$$



Cenário Hoje

Instabilidade política, econômica e social

- Mudanças de governos (3, desde 2016);
- Mudanças de ministros da educação (9, desde 2012);
- Descontinuidade de programas de governo.

Restrição orçamentária e escassez de recursos

- Falta de recursos para manutenção das instalações das instituições;
- Redução das despesas discricionárias, investimentos;
- Bloqueios, contingenciamentos e liberações tardias do limite orçamentário.

Mudanças regulatórias

- PEC do teto de gastos públicos

Mudança de paradigma (Novo governo)

- ????



QUANTO CUSTA

não planejar?

Planejamento

Planejar é determinar com antecedência o que será colocado em prática, a forma como será feito, alcançando o resultado esperado lá na frente.



MISSÃO - Produzir, socializar e transformar o conhecimento na Amazônia para a formação de cidadãos capazes de promover a construção de uma sociedade inclusiva e sustentável.



VISÃO - Ser reconhecida nacionalmente e internacionalmente pela qualidade no ensino, na produção de conhecimento e em práticas sustentáveis, criativas e inovadoras integradas à sociedade.

GESTÃO SOCIAL

Formar profissionais aptos para o mundo do trabalho e o exercício da cidadania

Valorizar a diversidade nos processos formativos

Propor alternativas tecnológicas, científicas e socioambientais para o desenvolvimento sustentável

GESTÃO ACADÊMICA

Aprimorar a gestão acadêmica

Fomentar ações integradas entre os campi

Elevar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação

Integrar ações de ensino, pesquisa e extensão

Intensificar as relações com a sociedade civil e organizações públicas e privadas

Ampliar e consolidar as relações internacionais

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Aprimorar a comunicação institucional

Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi

Ampliar a descentralização da gestão orçamentária e financeira das unidades acadêmicas

Melhorar e fortalecer a governança dos processos internos

Promover a responsabilidade socioambiental

GESTÃO DE PESSOAS

Valorizar servidores com foco em resultados

Gerir estrategicamente o quadro de pessoal

GESTÃO DE INFRAESTRUTURA & TI

Prover infraestrutura adequada às necessidades acadêmicas e administrativas

Assegurar a disponibilidade de sistemas essenciais de Tecnologia da Informação

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA-FINANCEIRA

Priorizar a alocação de recursos em iniciativas estratégicas

Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais



Produzir, socializar e
transformar o conhecimento
na Amazônia para a formação
de cidadãos capazes de
promover a construção
de uma sociedade
inclusiva e
sustentável.

VISÃO - Ser reconhecida nacionalmente e internacionalmente pela qualidade no ensino, na produção de conhecimento e em práticas sustentáveis, criativas e inovadoras integradas à sociedade.



CHEGADA

27° colocada no ranking

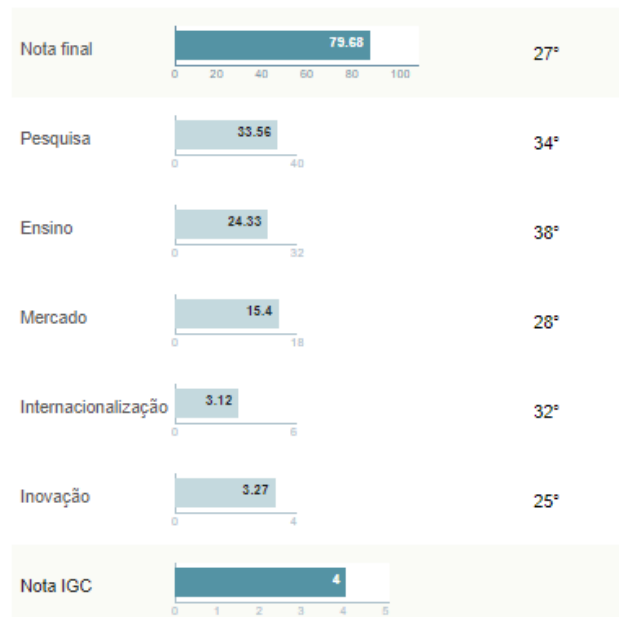
DADOS DA UNIVERSIDADE

Nome da universidade	Universidade Federal do Pará (UFPA)
Número de alunos	33.749
Número de cursos	173
Ano de fundação	1957
Natureza administrativa	Pública
Estados com campus	PA
Cidades com campus	Abaetetuba/pa, Altamira/pa, Belém/pa, Bragança/pa, Breves/pa, Cametá/pa, Castanhal/pa, Oriximiná/pa, Parauapebas/pa, Salinópolis/pa, Soure/pa, Tucuruí/pa
Relação candidato/vaga da instituição	21,2
Estado	PA
Site	www.ufpa.br

Fonte: Censo da Educação Superior 2015

NOTAS

POSIÇÃO EM CADA INDICADOR



CURSOS AVALIADOS

Administração de empresas (62°)
Agronomia (67°)
Arquitetura e Urbanismo (26°)
Biologia (47°)
Biomedicina (10°)
Ciências Contábeis (24°)
Computação (30°)
Comunicação (30°)
Direito (34°)
Economia (38°)
Educação Física (55°)
Enfermagem (32°)
Engenharia Ambiental (19°)
Engenharia Civil (64°)
Engenharia Elétrica (42°)
Engenharia Mecânica (47°)
Engenharia Química (38°)
Farmácia (29°)
Filosofia (68°)
Física (34°)
Fisioterapia (37°)
Geografia (19°)
História (23°)
Letras (40°)
Matemática (36°)
Medicina (36°)
Medicina veterinária (61°)
Nutrição (37°)
Odontologia (76°)
Pedagogia (40°)
Psicologia (34°)
Química (34°)
Serviço Social (19°)
Turismo (31°)

FOLHA DE S. PAULO

Notícias Poder

ASSINE A FOLHA

Busca

Sito

BUSCAR

Ranking de universidades Ranking de cursos O RUF Notícias Contato

Você está em: Rankings » Perfil de Universidades e Faculdades

Universidade Federal do Pará (UFPA)

14°	Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ)	RJ	
15°	Universidade Federal da Bahia (UFBA)	BA	
16°	Universidade Federal Fluminense (UFF)	RJ	
17°	Universidade Federal de Santa Maria (UFSM)	RS	
18°	Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS)	RS	
19°	Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP)	SP	
20°	Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RIO)	RJ	
21°	Universidade Federal de Goiás (UFG)	GO	
22°	Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)	RN	
23°	Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF)	MG	
24°	Universidade Estadual de Maringá (UEM)	PR	
25°	Universidade Estadual de Londrina (UEL)	PR	
26°	Universidade Federal de Uberlândia (UFU)	MG	
27°	Universidade Federal do Pará (UFPA)	PA	
28°	Universidade Federal do Espírito Santo (UFES)	ES	

* OBS: 195 Universidades públicas e privadas

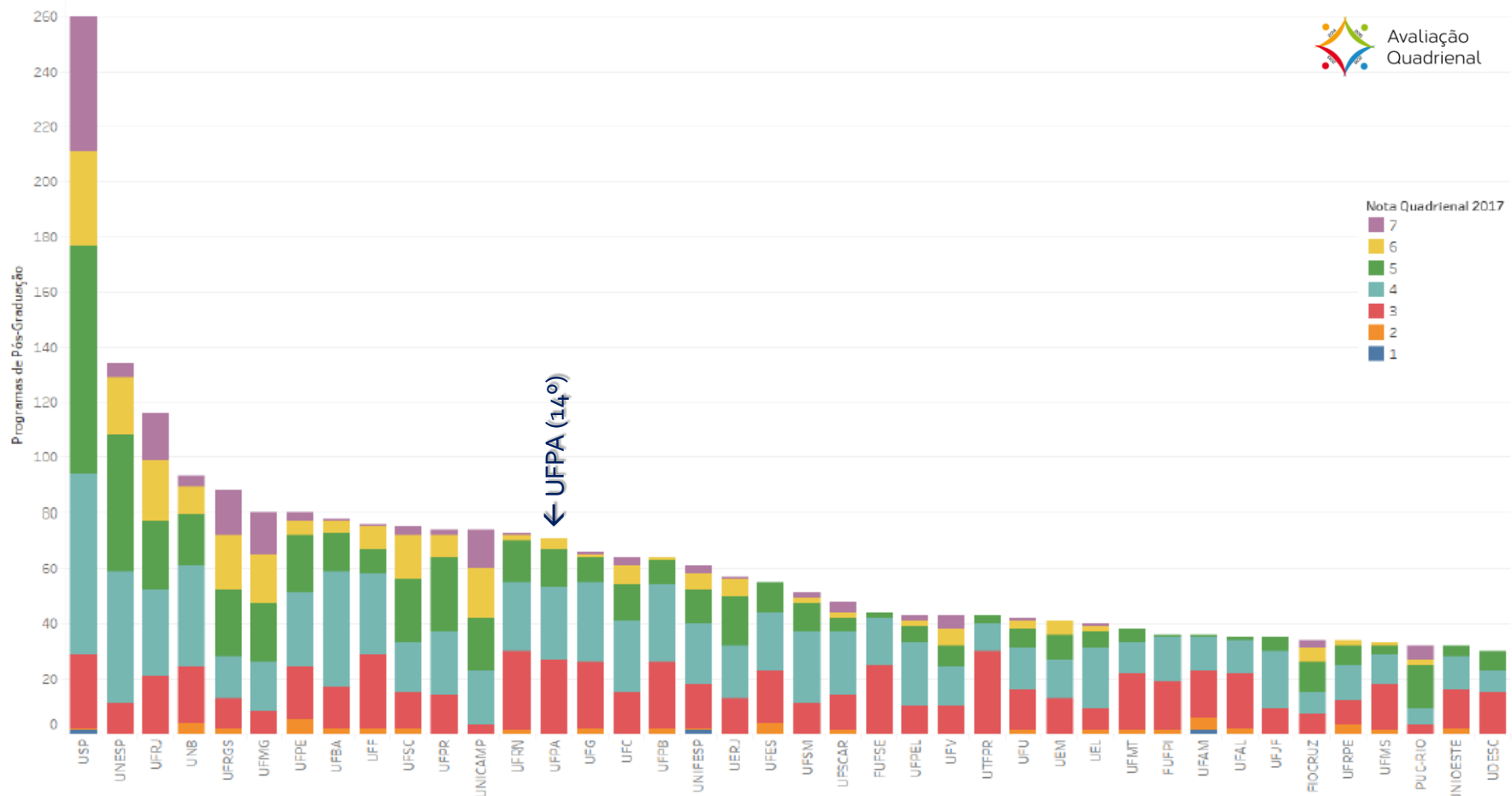


Universidades da Região Norte / Nordeste

Ranking	Nome	Estado	Nota
1	Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)	PE	90.65
2	Universidade Federal do Ceará; (UFC)	CE	90.34
3	Universidade Federal da Bahia (UFBA)	BA	86.72
4	Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)	RN	83.58
5	Universidade Federal do Pará; (UFPA)	PA	79.68
6	Universidade Federal da Paraíba (UFPB)	PB	79.01
7	Universidade Federal de Sergipe (UFS)	SE	69.71
8	Universidade Federal de Campina Grande (UFCG)	PB	68.51
9	Universidade Federal do Amazonas (UFAM)	AM	67.47
10	Universidade Federal de Alagoas (UFAL)	AL	66.87
11	Universidade Estadual do Ceará (UECE)	CE	65.6
12	Universidade Federal do Piauí- (UFPI)	PI	65.33
13	Universidade Estadual de Feira de Santana (UEFS)	BA	60.35
14	Universidade Estadual de Santa Cruz (UESC)	BA	59.32
15	Universidade de Pernambuco (UPE)	PE	59.32
16	Universidade de Fortaleza (UNIFOR)	CE	57.92
17	Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE)	PE	55.57

Nota Quadrienal dos Programas da Pós-Graduação

Colocação da UFPA – Ano 2017



FONTE: CAPES, 2017

Relação PDI x PDU x Relatório de Gestão

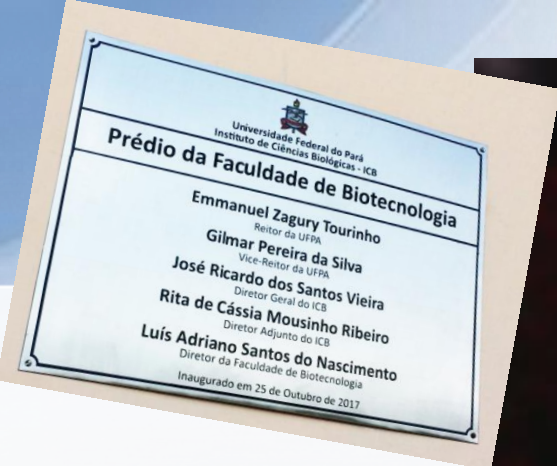
PDI

- O PDU é reflexo do PDI, em nível tático, traduzindo o esforço coletivo de todas as Unidades da UFPA no cumprimento de suas metas, o resultado que elevará o desempenho da UFPA à um melhor patamar e que é evidenciado por via dos indicadores, sensibilizados pelas iniciativas estratégicas.

Relatório Anual

- É o repositório de dados de cada Unidade onde se buscam informações homologadas para prestar contas à sociedade, governo e demais partes interessadas.
- Planeja-se e relata-se!





VEM, VAMOS EMBORA,
QUE ESPERAR NÃO É SABER.
QUEM SABE **FAZ** A HORA,
NÃO ESPERA ACONTECER.



GERALDO VANDRÉ
PRA NÃO DIZER QUE NÃO FALEI DAS **FLORES**





Obrigado !

Diretoria de Planejamento: email: diplan@ufpa.br

Carlos Max Miranda de Andrade

email: cmax@ufpa.br / Tel.:(91) 3201-8197

PROPLAN

Pró-Reitoria de Planejamento
e Desenvolvimento | UFPA